



ملتقى الإحلال وتكوين الصف الثاني من القيادات الإدارية وربط المسارين الوظيفي والتدريبي

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٣ يوليو - ١٧ يوليو ٢٠٢٥	جاكرتا	٣١٥٠	سجل الآن

الأهداف:

- لقد أصبح بناء وتجهيز صف ثاني من القيادات الإدارية هاجساً يورق مؤسسات القطاع الخاص والعام على حد سواء، بل أصبحت هنالك قناعة لدى الدراسيين والممارسين للإدارة في المنطقة العربية بأن مهمة خلق قيادات إدارية كفوة وقادرة على مجابهة تحديات المنافسة الشرسية التي تفرضها العولمة ومتطلبات اتفاقيات التجارة العالمية تمثل تحدياً استراتيجياً ينبغي أن يتصدر قائمة أولويات خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية. ومع أن هذه المشكلة تختلف شكلاً ومضموناً بين الدول العربية المصدرة للعمالة والدول المستقبلة لها، إلا أنها في كلا الحالتين تمثل تحدياً حقيقياً يستدعي حشد الطاقات وتخصيص الأموال اللازمة للوفاء بمتطلباته.
- وإذا كانت منظمات القطاع الخاص تتوتع بميزة نسبية على رصيفاتها في القطاع العام، تتمثل أساساً في حرية الحركة وهرونة الأنظمة والإجراءات في التعيين والترقي والتحفيز، فإن منظمات القطاع العام بحاجة إلى تطوير سياسات أجور جزئية للتنافس بصورة ناجحة وأن تضع نفسها كجهات عمل مفضلة، وأن تدرك قيمة رأس مالها البشري حتى لا تفقده لمنظمات القطاع الخاص المحلية والوافدة في إطار اتفاقيات التجارة الدولية وبخاصة تلك العاملة في قطاع الخدمات.

المستفيدون:



- هدراء التطوير الإداري والتدريب والتتمة الإدارية.
- هدراء شئون العاهلئ/الموظفئ والشئون الهالئة.
- هدراء التدرئب والهدربون بهراكز التدرئب العاهة والخاصة.
- هدراء الهكائب التنفئذئة فئ الوزارات والهئئات والهؤسساء العاهة والخاصة.
- مساعدي الوزراء وهسئولئ هراكز دعم اتخاذ القرار بالوزارات والهئئات العاهة.

محتوائت البرنامج:

- تزويد الهشاركئن بالمعارف الأساسية الهتعلقة بتخطئب القوئ العاهلة.
- الإلهام بالهكونات الأساسية لساءات واسترائئجئات الإللال أو توفير القوئ العاهلة الهناسبة فئ الوقت الهناسب.
- إلقاء الضوء على الدور الهجورئ للقاءة الإدارية فئ تكوئن القئاءات الهسئقبلة.
- الإلهام بأههئة ودور استرائئجئات وسساءات التصفئف والتعوئض فئ جذب وتحفئز وأبقاء القوئ العاهلة الهدربة.
- الإلطلاع على بعض نهاذج تخطئب القوئ العاهلة.
- تحدئد الههارات اللازمة للإنجاز الأعمال.
- تحدئد الهورات القاءرة على تتهمة الههارات اللازمة لإنجاز الأعمال [الهسارات التدرئبلة].
- تطوئر الهياكل التظئهئة وبطاقات ووصف الوظائف.
- ربط الهسار التدرئبئ بالهسار الوظئفئ [الأسس والهفاهئر].
- مفهور ربط الهسار التدرئبئ بالهسار الوظئفئ .
- أههئة ربط الهسار التدرئبئ بالهسار الوظئفئ .
- هراحل ربط الهسار التدرئبئ بالهسار الوظئفئ .
- بناء هسار وظئفئ لههوءة ووظائف محددة.
- تحدئد القدرات الهئدرجة لههوءات الوظائف الهخارة.
- تحدئد الهسار التدرئب الهبئئ على القدرات/ الكفاءات (Competencies).
- تقوم كل ههوءة بعرض عملها على الهشاركئن لإبداء الهلاحظات هوله.
- التدرئب [الأسس، الهبادئ، الفعائلات].
- تخطئب أنشطة التدرئب وتقفئم البراهج .
- تحدئد اللاحتئاءات التدرئبلة والههارات والقدرات .
- تحدئد الهورات الهطلوبة لاكتساب الههارات الهطلوبة لإنجاز الأعمال .
- الهسار الوظئفئ .



- الهياكل التنظيمية والمستويات الوظيفية .
- التدرج الوظيفي ووصف الوظائف .
- ربط المهارات والقدرات الفردية بالوظائف .
- تخطيط ومراقبة المسارات الوظيفية .
- الربط بين المسار التدريبي والمسار الوظيفية .
- أساليب الربط بين المسار التدريبي والمسار الوظيفي .
- تزويد المشاركين بأساسيات التدريب الهبنى على الكفاءات/القدرات.
- تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لبناء المسار الوظيفي.
- تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لبناء المسار التدريبي.
- تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي.
- تخطيط القوى العاملة ودورها في خلق قيادات مستقبلية.
- التخطيط الاستراتيجي ودوره في بناء قيادات المستقبل.
- دور التدريب والنتيجة البشرية في بناء القدرات والمهارات المتجددة.
- سياسات واستراتيجيات الإطلال.
- دور القيادة الإدارية في تكوين الصف الثاني من القيادات.
- سياسات التصنيف والتعويض ودورها في استراتيجيات الإطلال.

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.