



كيفية ضبط وتوجيه عملية التخطيط وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية

بتاريخ
أماكن الإنعقاد
الرسوم (\$)
أحجز مقعدك

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

مقدمة:

- تزداد أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية في الآونة الأخيرة نظرا للتغيرات والتحديات الداخلية والخارجية التي تواجه المنظمات الآن ؛ لذلك هناك حاجة ماسة إلى تخطيط الموارد البشرية . فالمنظمة هي نظام مفتوح يتفاعل مع البيئة ويتكيف معها لتحقيق بعض الأهداف الاجتماعية والاقتصادية . ومن ثم تحتاج هذه المنظمات إلى الموارد المختلفة لتحقيق هذه الأهداف . ويسمح تخطيط سياسات الموارد البشرية وخاصة في مؤسساتنا العربية بتحقيق الديناميكية والقدرة على التحرك داخليا ؛ كما يساعدها على أن تصبح قادرة على مواجهة المخاطر التي قد تعترضها نتيجة التغير السريع .
- ويرتبط تخطيط سياسات الموارد البشرية بتحديد كيفية استخدام الموارد البشرية لتحقيق أهداف المنظمة . فهو يحدد العلاقات والتصرفات ويهلي الكيفية التي يمكن من خلالها السيطرة على القوى المختلفة وتوجيهها في قنوات محددة؛ يتحقق من خلالها الغايات التي تسعى المنظمة التي تحقيقها . وتمثل الموارد البشرية أهمية إستراتيجية كبيرة لنجاح المنظمات فلا يمكن وبل من المستحيل أن يتحقق الاستخدام الأمثل أو تعظيم منفعة استخدام الموارد الهادئة ؛ إذا كانت المنظمة تفتقر إلى الأفراد ذوي المهارات والخبرات والموهبلين والقادرين على أداء وظائفهم . فالموارد البشرية هي التي تحول الموارد الهادئة إلى منتج نهائي من سلع أو خدمات وتتوقف مدى جودة عملية التحويل إلى مزيج المعرفة والمهارات والاتجاهات المتوافرة لدى الموارد البشرية



الأهداف:

- الأهمية الإستراتيجية لتخطيط الموارد البشرية.
- إعداد اللائحة الداخلية لسياسات إدارة الموارد البشرية.
- منظومة إدارة الموارد البشرية.
- الهادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية.
- التغييرات التي تزيد من أهمية سياسات الموارد البشرية.
- مجالات الاهتمام الخاصة بتخطيط وتنمية الموارد البشرية.
- صعوبات وضع اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية.
- سياسات التوظيف والتعيين.

المستفيدون:

- موظفي أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين.
- رؤساء أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين.
- موظفي وهدراء أقسام التخطيط والتطوير الوظيفي.
- من له علاقة بوضع سياسات ونظم ولوائح العمل.

محتويات البرنامج:

مهارات التقويم الوظيفي :

- ترشيد عملية التخطيط.
- التغييرات التي تزيد من أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية.
- التأثير التكنولوجي على تخطيط وتنمية الموارد البشرية.
- العناصر الهامة في تخطيط الموارد البشرية.
- مجالات الاهتمام الخاصة بتخطيط وتنمية الموارد البشرية.

التخطيط لإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :

- مفهوم وأهمية اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية.



- المعايير التي تؤخذ في الحسبان عند تخطيط وإعداد اللوائح الداخلية والسياسات الخاصة بالموارد البشرية.
- كيفية ضبط وتوجيه عملية التخطيط للسياسات الداخلية لإدارة الموارد البشرية.

عملية إعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :

- أهم التصفيات الخاصة بتخطيط وإعداد اللوائح والسياسات الداخلية للموارد البشرية.
- الخطوات العملية لإعداد اللائحة الداخلية.
- دور المعايير المرتبطة بسوق العمل في رفع مستوى كفاءة اللائحة الداخلية.

السياسات الخاصة بالموارد البشرية :

- أنواع السياسات الخاصة بالموارد البشرية.
- أسلوب صياغة السياسات الخاصة بالموارد البشرية وفق المعايير المرتبطة بضوابط العمل وآليات المنافسة في سوق العمل.

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.