



الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (المزايا والتعويضات)

| بتاريخ | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك |
|----------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٠٨ ديسمبر - ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤ | كوالالمبور | ٣١٥٠ | سجل الآن |

الأهداف:

- نظم الأجور والتعويضات المالية
- الخطوات العلمية لعملية الاختيار والتوظيف
- التعويضات المالية
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية
- الطرق الحديثة لتقويم أداء الموظفين
- طرق تسعير الوظائف وتحديد الأجور
- مهارات تحفيز الموارد البشرية
- كيفية تحفيز الموارد البشرية الذين يسببون المشكلات
- أسباب معوقات التحفيز
- الوسائل المفيدة لكسب تعاون الموظفين

محتويات البرنامج:

مفاهيم أساسية ومنطلقات فكرية لإدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين:

- مقدمة
- علاقة إدارة الموارد البشرية بكفاءة وفعالية المنظمة
- المفاهيم والأهمية



- الأهداف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية
- الاحتياجات المطلوبة لهدراء الموارد البشرية
- مبادئ إدارة الموارد البشرية

مهارات الاختيار والتوظيف :

- النظام الفرعي لعملية الاختيار والتوظيف
- الخطوات العملية لعملية الاختيار والتوظيف
- إجراءات الاختبارات وأغراضها
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية
- أخطاء التوظيف

تقويم الأداء الوظيفي :

- تعريف وصعوبات معاير الأداء الوظيفي
- استخدامات معاير الأداء
- كيفية وضع معايرس لمعاير الأداء
- العناصر الرئيسية لتقويم الأداء
- تحيزات المقومين
- أخطاء وطرق التقويم
- مفهوس وأهمية التعويضات المالية
- طرق تقويم وتسعير الوظائف
- نظر الأوسر والتعويضات المالية
- مزايا وعيوس الأوسر الزهني والأوسر التشجيعي

مهارات تقويم وتسعير الوظائف وتحديد الأوسر والرواتب :

مهارات تحفيز الموارد البشرية □ المزايا والتعويضات:

- كيف تحفز الموظفين
- المحددات المهمة في تحفيز الموظف



- أسباب معوقات التحفيز
- الوسائل المفيدة لكسب تعاون الموظفين
- كيف تحفز الموظف الذي يسبب المشكلات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.