



مهارات إدارة الموارد البشرية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢٧ يوليو - ٣١ يوليو ٢٠٢٥	دبي	٢٨٠٠	سجل الآن

الأهداف

1. التعرف على ضرورات القيام بعهلية الهندسة بشكل عام
2. التعرف على أنواع التغييرات المطلوبة في عهليات الهندسة
3. اطلاع المشاركون على المعارف اللازمة لتطبيق منهج الهندسة
4. تعريف المشاركون بالهكونات الرئيسية لمنهج الهندسة

المشاركون

هدراء الهوارد البشرية ، هدرء التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث ومن في هسواهم الوظيفي .

المحتويات

الهندسة الإدارية من حيث :

- المفهوم
- الأهمية
- المبادئ
- المبررات
- الهزايا



- النهج
- الجهات التي تتولى برنامج الهندسة (مراحل التطبيق)
- الشروط الواجب مراعاتها عند اختيار تطبيق منهج الهندسة
- الخصائص المشتركة لنظم العمل بعد هندرتها

الهندسة الإدارية والتطوير والتغيير التنظيمي من حيث :

- أهداف التطوير و التغيير التنظيمي
- عهية التطوير التنظيمي
- مراحل عهية التطوير التنظيمي
- فلسفة و متطلبات عهية التغيير التنظيمي
- مراحل إدارة عهية التغيير
- كيفية مواجهة مقاومة العاملين للتغيير
- مفهؤم الجودة الشاملة وعلاقته ب الهندسة الإدارية

مجالات الهندسة الإدارية المتعلقة بكل من السياسات والإجراءات التالية :

- إعادة الهيكلة من حيث :
- تصهيم العمل
- إعادة تصهيم العمل
- إعادة التنظيم من حيث:
- تحليل العمل
- توصيف الوظائف
- تعدد الوظائف

تخطيط الؤوارد البشرية من حيث :

- التطوير الإداري
- دوران العمل



- الترقية و حركة اتجاهات الوظيفة
- الإحلال الوظيفي

قياس الإنتاجية وإعادة توزيع الأعمال من حيث :

- عبء العمل
- إعادة توزيع الموظفين على الأعمال
- إعداد خطة التوظيف

تبسيط إجراءات العمل من حيث :

- تحديد الاحتياجات التدريبية

أساليب التدريب

- المحاضرة القصيرة.
- النقاش والحوار.
- العمل ضمن مجموعات.