



حصر وتحليل الوظائف

| بتاريخ | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك |
|----------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٢١ سبتمبر - ٢٥ سبتمبر ٢٠٢٥ | دبي | ٢٨٠٠ | سجل الآن |

أهداف البرنامج:

تزويد المشاركين بمفهوم ووظيفة السكرتارية التنفيذية وتعريفهم بطبيعة عملها بالتركيز على المهارات الإدارية والسلوكية

المستفيدون:

جميع القياديين وشاغلوا المناصب الإدارية، الراغبون في إعداد استراتيجية عمل في منظماتهم من أجل التميز والتفوق، والمسؤولون عن التخطيط والمرشحون لشغل هذه المناصب.

محتويات البرنامج:

- أساليب تخطيط الموارد البشرية .
- التنبؤ بالإحتياجات من العمالة . مقابلة الطلب بالعرض ومعالجة الفائض والعجز
- الإطار المتكامل لتخطيط الموارد البشرية



- تقدير الإحتياجات الكمية من العمالة
- خطة العمالة طويلة الأجل .
- تخطيط الموارد البشرية كمنظومة
- أساليب حصر وتحليل وتوصيف الوظائف .
- حصر وتحديد الوظائف المطلوبة فى الهيكل التنظيمى .
- تحليل الوظائف .
- مفهوم تحليل الوظيفة .
- مجالات تحليل الوظائف .
- البنود التى يجب أن يغطيها التحليل الدقيق للوظيفة
- أساليب جمع المعلومات والحقائق عن الوظيفة .
- وصف الوظائف .
- مفهوم توصيف الوظائف .
- تحديد مجالات الأهداف والنتائج .
- مقاييس الأهداف والنتائج المتوقعة
- تدبير الموارد البشرية .
- ماهية الإستقطاب والإختيار .
- مهارات الإستقطاب : مفهوم الإستقطاب .
- عوامل فعالية الإستقطاب الإكترونى .
- الإعلان عن الوظائف الشاغرة .
- طلب الموظف أو الموظفين .
- مهارات الإختيار : مفهوم الإختيار .
- أهداف الإختيار .
- أهمية الإختيار . أدوات (وسائل) الإختيار .
- التمييز ضد المرأة فى الإختيار .
- التعيين
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية للإختيار والتوظيف
- المقابلة الشخصية ... ماهيتها / طبيعتها / صعوباتها / مراحلها ماهية المقابلة الشخصية ... وأنواعها طبيعة المقابلة الشخصية ... وحدودها صعوبات المقابلة الشخصية . مراحل المقابلة الشخصية
- تحديد الهدف من المقابلة الشخصية .
- أساسيات فى المقابلة الشخصية .



- مجالات مقابلات الإنتقاء .
- مرتكزات النجاح فى مقابلات الإنتقاء .
- وسائل إستخلاص المتطلبات الحاكمة للوظيفة
- إدارة المقابلة الشخصية - تخطيط وإدارة برنامج المقابلة .
- توجيه وإدارة المقابلة ... القواعد العام- قواعد فريق هاوثورن فى توجيه وإدارة المقابلة

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجهاية والتطبيقات العملية.