



ترسيخ مبادئ الولاء المؤسسي لدي الموظفين

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٠ أغسطس - ١٤ أغسطس ٢٠٢٥	باريس	٥٢٠٠	سجل الآن

أهداف البرنامج:

1. التعرف على عناصر ودوافع الرضا الوظيفي، والتدريب على آلية الاستفادة منها والإفادة بها.
2. فهم العلاقة بين القيم الأخلاقية والقيم الثقافية ودورها في دفع حركة العمل المؤسسي.
3. اكتساب المهارات والفنون التي تساهم بشكل مباشر في تنمية الولاء المؤسسي والرضا الوظيفي لدى العاملين.
4. تنمية مهارات التعامل مع الآخرين سواء العملاء الداخليين أو الخارجيين .

المحتويات:

المحور الأول: أخلاقيات العمل والولاء المؤسسي مفاهيم أساسية:



- مفهوم الولاء والانتهاز.
- مفهوم أخلاقيات المهنة في الإطار الشرعي.
- مفهوم الإدارة بالقيور.
- المهارات وأخلاقيات العمل.
- الولاء التنظيمي في علم الإدارة.
- أهمية قيم العمل وأخلاقياته والأثر المترتب على ذلك.

المحور الثاني: العمل المؤسسي والأخلاقيات:

- أركان العمل المؤسسي.
- موقع القيور والأخلاق في العمل المؤسسي.
- خصائص العمل المؤسسي.
- لهذا تسعى المؤسسات لغرس الولاء ؟
- أهر المبادئ التي ترفعها المؤسسة للأفراد وتتميز بها عن غيرها من المؤسسات .
- منظومة القيور المؤسسية والشخصية.

المحور الثالث: الولاء المؤسسي والجدارة الإدارية:

- أهمية الولاء التنظيمي.
- الولاء المؤسسي وثقافة المنظمة.
- الولاء المؤسسي من ثمار مدرسة العلاقات الإنسانية.
- مؤشرات الولاء ومفرداته والمحافظة عليه عند الأفراد في المؤسسة .
- متى وكيف يتفانى الموظفون من أجل مؤسساتهم؟
- أعداء ومهلكات الولاء.
- كيف تحقق وتغرس الولاء في نفوس الأفراد .

المحور الرابع: مهارات التعامل مع الآخرين:

- أساليب الاتصال في العمل .
- النصائح العشرون للاتصال الفعال .
- مهارات الإنصات والإصغاء الجيد للآخرين .



- المهوقات العشرة للاتصال .
- الأنهاط المختلفة وكيفية التعامل مع كل نهط .
- الاتصال ولغة الجسد .
- القواعد العشر للتعامل مع الأخرين .

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية