



البرنامج المهني في التأمينات الاجتماعية

بتاريخ اماكن الإنعقاد الرسوم (\$) احجز مقعدك

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

الأهداف:

في نهاية هذه الدورة سيكون كل مشارك على معرفة بالموضوعات التالية:

على مستوى الإدارات والهيئات الحكومية والشركات:

- أصبحت البرامج المهنية وسيلة معروفة ومطبقة عالمياً للدلالة وللحكم على مستوى الفرد مهارياً وعلمياً ومهنياً في سوق العمل خاصة عند اتخاذ
- قرارات الاختيار والتعيين والترقية وتنمية المستقبل الوظيفي .
- وأصبحت أيضاً إحدى أهم أدوات وأساليب التعلم والتدريب المستمر التي تضمن للشركات استمرارية تحديث المعارف والمهارات والخبرات لكل العاملين بها وللقضاء على التقادم المعرفي والتقاعد المهني .
- تعمل البرامج المهنية على زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء على مستوى الفرد والهيئة .

على مستوى الأفراد:

- الحصول على توثيق من جهة علمية عالية معتمدة للمعارف والمهارات والخبرات المهنية يعد إحدى أهم الأهداف الشخصية لكل المهنيين والمهنيين والشرفيين والموظفين للإحساس بالإنجاز والتميز والتفوق على المستوى الفردي ولتنمية المستقبل الوظيفي .



- الفوز بالترقيات والانتقال إلى مستوى أدارى أعلى وزيادة الأجر والهكافآت.
- القدرة على أداء أفضل من خلال اكتساب الأدوات والمهارات والأساليب الحديثة لأداء المهنة .

الآثار الإيجابية للحصول على البراهج المهنية المعتمدة:

- الفوز بالترقيات والانتقال إلى مستوى إدارى أعلى وزيادة الأجر والهكافآت .
- القدرة على أداء أفضل من خلال اكتساب الأدوات والمهارات والأساليب الحديثة لأداء المهنة.
- إيجاد فرص عمل متميزة وبرواتب كبيرة حيث أن الحاصل على هذه البراهج يحصل على خبرة كبيرة تعادل خمس سنوات عمل.
- تغيير الاتجاهات والمفاهيم السلبية نحو تهيئة المستقبل الوظيفي .
- إعداد مشروع متكامل لإنشاء وتطبيق النظر الجديدة في شركتك .

المستفيدون:

إلى جميع السادة العاملين بإدارات و أقسام الموارد البشرية و شؤون العاملين والشؤون الإدارية والذين تتطلب إعمالهم التعرف على كيفية التعامل مع هيئة التأهينات الاجتماعية وجميع السادة الراغبين فى التعرف على قانون التأهينات الاجتماعية وكيفية تطبيقه

محتويات البرنامج:

- التأهينات الاجتماعية مبادئ ومفاهيم وحقائق
- النواحي الفنية والتهويلية في نظم التأهين الاجتماعي
- مظلة التأهين الاجتماعي
- نظام التأهين الاجتماعي وفقا لأحكام قانون التأهين الاجتماعي لكل من الأجر الأساسي والأجر المتغير
- نظام التأهين الاجتماعي وفقا لأحكام قانون التأهين الاجتماعي في الأحوال الخاصة
- شراء الهدد
- تحويل عناصر الأجر المتغير إلى مدة في الأجر المتغير



- تحويل الهبالغ الهدخرة ق إلى هدة في نظام المكافأة
- معاش الأجر الأساسي في تأهين الشيخوخة والعجز والوفاة
- معاش الأجر المتغير في تأهين الشيخوخة والعجز والوفاة
- المستحقون في المعاش
- تعويض الهدة الزائدة عن الأجر الأساسي
- تعويض الدفعة الواحدة عن كل من الأجرين الأساسي والمتغير
- المكافأة
- الحقوق الإضافية
- التعويض الإضافي منحة الوفاة نفقات الجنازة = إعانة العجز
- الاستبدال
- المناطق النائية
- العاملون في الأعمال الصعبة والخطرة
- استمرار المؤمن عليه بالعمل أو التحاقه بالعمل بعد سن الستين لاستكمال هدة
- استحقاق المعاش
- قواعد وأحكام معاملة صاحب المعاش العائد الى الخضوع لتأهين الشيخوخة والعجز
- والوفاة المنصوص عليه بالقانون
- قواعد معاملة المؤمن عليهم الذين لهم هدد قضيت بالقوات المسلحة
- تأهين إصابات العمل
- تأهين المرض
- تأهين البطالة
- نظام التأهين الاجتماعي للعاملين في مجال المقاولات والمهاجر والملاجات
- نظام التأهين الاجتماعي للعاملين في مجال النقل البري
- التأهين الاجتماعي علي أصحاب الأعمال ومن في حكمهم
- التأهين الاجتماعي للعاملين المصريين في الخارج
- قواعد تسوية الحقوق التأهينية في حالات الانتقال بين
- قوانين التأهين الاجتماعي
- تصنيف وتوصيف هدد الاشتراك (الكتاب السادس)
- نهوذج البيانات التاريخية

أساليب التدريب:



-
- **المحاضرة القصيرة**
 - **النقاش و الحوار**
 - **العمل ضمن مجموعات**
 - **التمارين الجهاية والتطبيقات العملية**