



القيادة و بناء الفرق ذات الأداء العالي

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢١ ديسمبر - ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥	اسطنبول	٣١٥٠	سجل الآن

أهداف البرنامج:

1. تنمية معارف ومهارات المشاركين بأسس القيادة والإشراف الإداري والمهارات السلوكية اللازمة في العمل.
2. تنمية مهارات القيادة والاتصال والتحفيز لدى المشاركين وذلك لتمكينهم من الاضطلاع بمهار وظائفهم بكفاءة واقتدار .
3. تزويد المشاركين بالمهارات والقدرات المطلوبة في مجال القيادة بشكل عام وكيفية قيادة وإدارة فرق العمل في الجهة التي يعمل فيها .
4. جعل الأفراد يتواءمون ليس مع بعضهم البعض أو مع ظروف العمل ، بل أن يكون الهدف الإداري تمكينهم في الأساس لدعم دورهم الفاعل في تطوير أنفسهم وتطوير مؤسستهم .
5. يساعد على تحقيق طموحات الموارد البشرية وطموحات وأمال المنظمات
6. زيادة المهارات الجماعية لزيادة مراحل الكفاءة والإنتاجية للفرد والمؤسسة .

المستفيدون:

المدراء - المدراء التنفيذيون - رؤساء الأقسام والمشرفين (الإداريين والفنيين) ورؤساء الفرق والمجموعات

محتويات البرنامج:

مفهوم القيادة وأنهاطها:

- سمات القائد المعاصر وهوامصفات شاغل الوظيفة القيادية.
- أساليب القيادة .
- القيادة الهوقفية وعلاقتها بدرجة نضج المرؤوسين .
- القائد الفعال والاهتمار ببعدى العهل والعاملين.
- الاتصالات الإدارية وفن إصدار الأوامر والتعليهات .
- أسس الاتصال وهفاهيمه .
- معوقات الاتصال وكيفية التغلب عليها .
- إعداد الأفراد للاتصال الفعال .
- قيادة عهليات التغيير والتحديث لإعادة تشكيل المؤسسات.

فرق العهل ذات الأداء العالى:

- المفهوم ، وظائف فرق العهل ، أسباب فرق العهل ، أنواع الجهات وخصائصها الفاعلة.
- جهامات العضوية والجهامات الهرجعية .
- الجهامات الأولية والجهامات الثانوية.

محددات فعالية جهامة العهل:

- المحددات الفردية ، الهوقفية ، الهيكلية.
- مراحل تكوين دوائر الأعمال ، التخطيط ، المعايير ، الإعداد ، العضوية.
- أسلوب العهل داخل دوائر الأعمال ، اشتراك الفرد في جهامة العهل.

العلاقة بين الجهامة والفرد:



- هذا تقدم الجماعة للفرد ومراحل تشغيل دوائر الأعمال.
- زيادة فاعلية الجماعة الإدارية.
- الشروط الواجب توافرها لتكوين دوائر الأعمال.
- القياس الاجتماعي لعلاقات العمل الصغيرة.
- المعايير السلوكية.
- الترابط بين أفراد الجماعة.

فن القيادة في بناء فرق العمل:

- اعراض العمل الجماعي.
- خصائص قائد فريق العمل.
- اثر دوائر العمل على وظيفة المشرف الإداري.
- سمات القائد الفعال ودوره في قيادة الفريق.
- إرشادات لقائد فريق الجماعة.

أساليب التدريب

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.