



## أصول التحقيق في البلاغات والمخالفات الإدارية وشروط تظلم الموظفين وتوقيع الجزاءات التأديبية

بتاريخ  
اماكن الإنعقاد  
الرسوم (\$)   
احجز مقعدك

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

### مقدمة:

ترجع أهمية هذه الدورة الي أن التحقيق أداة قانونية للوصول الي الحقيقة ، فهو يكشف الي كشف حقيقة العلاقة بين الموظف المتهم تأديبيا و التهمة المنسوبة له ، ووسيلة جمع أدلة الأثبات و مراعاة التحضيرية في الدعوى التأديبية في حالة أستوجب الامر الإحالة الي المحاكم التأديبية ، و يضاف الي ذلك أنه يستخدم على وجه العموم كأساس لقرار السلطة الرئاسية بإقتراح الجزاء أو توقيعه .

### الأهداف:

- تعريف المشاركين بالأصول الفنية والقانونية للتحقيق في المخالفات الإدارية وتوقيع الجزاءات التأديبية، وتزويدهم بالمهارات والقدرات اللازمة ذات الصلة
- تعريف المشاركين بأصول التحقيق في البلاغات و الشكاوى والمخالفات.



- إجراء التحقيق في منازعات العمل و كيفية اعداد و كتابة المذكرات القضائية .
- تزويد المشاركين بالجوانب القانونية وها يستجد من تعديلات في مجال الادارة
- لتهيئهم من إدارة منظماتهم بشفافية ووضوح
- كيفية تطبيق الجوانب القانونية الخاصة بالعملية الادارية

## المستفيدون:

- المسؤولون الإداريون والتنفيذيون
- القضاة وأعضاء النيابة العامة والمحكمون والمحققون والمفتشون والمراقبون الماليون
- رؤساء وأعضاء اللجان شبه القضائية والإدارية ولجان التحقيق في الشكاوى والمخالفات
- والتظاهرات وإدارات الشكاوى والتظاهرات
- المستشارون والمعاونون والباحثون القانونيون والمهاجرون وأعضاء الإدارات القانونية وإدارات الموارد البشرية
- مأمورو الضبط القضائي والإداري وأعضاء الأجهزة الرقابية.

## المحتويات:

- اصول اجراءات التحقيق في البلاغات و الشكاوي
- شروط و طرق وإجراءات الإبلاغ
- حماية المبلغين و الشهود
- فحص الشكاوي و التصرف فيها
- اصول و اجراءات التحقيق في الشكاوي
- التحقيق في المخالفات الادارية
- اصول التحقيق و اجاءاته و خطواته
- تشكيل لجان التحقيق



- ادلة الإثبات ، الهواجه بالاتهام ، و ادلته و تنفيذها
- اجراءات و ضوابط جلسات الاجتهاع
- ضمانات و حقوق الدفاع ، المحظورات علي المحقق
- التصرف في التحقيق
- مفهوه المخالفة التأديبية وخصائصها
- قواعد التأديب والهبادئ ذات الصلة
- تشكيل لجان التحقيق
- سلطة التحقيق وهرافله وإجراءاته
- سلطة التأديب وهرافله وإجراءاتها
- أدلة الإثبات، الهواجه بالاتهام وأدلته و تنفيذها
- أنواع الجزاءات التأديبية وشروط توقيعهها
- تفسير وتطبيق لائحة الجزاءات
- شروط و ضمانات تظلم الموظفين

## أساليب التدريب:

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبات العملية

