



قياس اثر التدريب

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢١ ديسمبر - ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥	كوالالمبور	٣١٥٠	سجل الآن

أهداف البرنامج:

عند انتهاء البرنامج يكون المشاركون قد:

1. تعريف الهدخل الاستراتيجي للتدريب وكيفية تحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة.
2. مناقشة أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب.
3. تعريف عهلية قياس العائد من التدريب وسبل وضع مقترحات لزيادة فعالية التدريب.
4. مناقشة ماهية أداء العاملين وتعريف الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير الأداء.
5. تعريف الهبائئ الأساسية لتقييم التدريب ومناقشة تقنيات تقييم أداء التدريب.

المستفيدون:

جميع القيادين وشاغلوا المناصب الإدارية، الراغبون في إعداد استراتيجية عمل في منظماتهم من أجل التميز والتفوق، والمسؤولون عن التخطيط والمرشحون لشغل هذه المناصب.

محتويات البرنامج:



الهدخل الاستراتيجى للتدريب

- ماهية التدريب والتطوير: الأهداف ومطلبات نجاحها
- لدور الاستراتيجى للتدريب وتحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة
- التدريب والتحسين المستمر للأداء

قياس أداء العاملين

- ماهية إدارة أداء العاملين: ربط الأداء الفعلى والاحتياجات التدريبية
- الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير والأداء
- الهادئ الأساسية لتقييم وتقويم الأداء

تقييم التدريب

- أساليب وضع خطط تقييم التدريب
- الهادئ الأساسية لتقييم التدريب
- تقنيات تقييم الأداء

قياس العائد من التدريب

- ماهية عملية قياس العائد من التدريب
- أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب



أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.