



قياس اثر التدريب

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٠ أغسطس - ١٤ أغسطس ٢٠٢٥	لندن	٥٥٠٠	سجل الآن

أهداف البرنامج:

عند انتهاء البرنامج يكون المشاركون قد:

1. تعريف الهدخل الاستراتيجي للتدريب وكيفية تحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة.
2. مناقشة أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب.
3. تعريف عهلية قياس العائد من التدريب وسبل وضع مقترحات لزيادة فعالية التدريب.
4. مناقشة هاهية أداء العاهلين وتعريف الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير الأداء.
5. تعريف الهبادئ الأساسية لتقييم التدريب ومناقشة تقنيات تقييم أداء التدريب.

المستفيدون:

جھيع القيادين وشاغلوا المناصب الإدارية، الراغبون في إعداد استراتيجية عمل في منظماتهم من أجل التميز والتفوق، والمسؤولون عن التخطيط والمرشحون لشغل هذه المناصب.



محتويات البرنامج:

المدخل الاستراتيجي للتدريب

- ماهية التدريب والتطوير: الأهداف ومتطلبات نجاحها
- دور الاستراتيجي للتدريب وتحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة
- التدريب والتحسين المستمر للأداء

قياس أداء العاملين

- ماهية إدارة أداء العاملين: ربط الأداء الفعلي والاحتياجات التدريبية
- الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير الأداء
- المبادئ الأساسية لتقييم وتقويم الأداء

تقييم التدريب

- أساليب وضع خطط تقييم التدريب
- المبادئ الأساسية لتقييم التدريب
- تقنيات تقييم الأداء

قياس العائد من التدريب

- ماهية عملية قياس العائد من التدريب
- أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب



أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجهاية والتطبيقات العملية.