



التحليل المالي وقراءة القوائم المالية

| بتاريخ | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$)) | احجز مقعدك |
|----------------------------|----------------|---------------|--------------------------|
| ٢١ ديسمبر - ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥ | اسطنبول | ٣١٥٠ | سجل الآن |

مقدمة:

في هذه الدورة سيتعلم المشاركون بالفاهيم الالحاسبية الأساسية وكذلك البيانات المالية وأهميتها وفوائدها وكيفية تحليل وتفسير البيانات المالية لغرض اتخاذ القرارات الإدارية.

الأهداف:

- تعريف المشاركين بالفاهيم الالحاسبية الأساسية.
- تعريف المشاركين بالبيانات المالية الأساسية وأهميتها وفوائد كل بيان مالي.
- كيفية تحليل وتفسير البيانات المالية لغرض اتخاذ القرارات الإدارية.
- كيفية الاستفادة من البيانات المالية.
- كيفية التخطيط المالي.

المستهدفون:

- كافة الهداء والمشرفين.



- كافة مدراء ورؤساء الأقسام المالية ومساعديهم.
- المحاسبون والمحللون الماليون.
- كافة المستويات الإدارية التي تشارك في أعداد الموازنات.

المحتويات:

الوحدة الأولى: ماهية القوائم المالية الأساسية (قراءة القوائم المالية)

- مقدمة.
- قائمة الدخل.
- قائمة الأرباح والخسائر.
- قائمة المركز المالي.
- الأرباح والتدفقات النقدية.
- تطوير قائمة الدخل و قائمة المركز المالي.
- حالات تطبيقية وعملية.
-

الوحدة الثانية: التحليل المالي كأداة لاتخاذ القرارات

- مقدمة.
- تعريف التحليل المالي.
- أغراض التحليل المالي.
- مقومات التحليل المالي.
- مصادر المعلومات اللازمة للتحليل المالي.
- أنواع النسب المالية المستخدمة في التحليل المالي.
- حالات عملية في تحليل القوائم المالية.

الوحدة الثالثة: التخطيط المالي وإعداد الموازنات



- مقدمة.
- خطط العمليات (التشغيل) قصيرة الأجل.
- الخطط الهالي قصيرة الأجل:
- الموازنة النقدية.
- القوائم الهالية التقديرية.
- قائمة التدفقات التقديرية.
- الموازنة الجارية التقديرية.
- التخطيط الهالي طويل الأجل.
- حالات عهلية وتطبيقية.

الوحدة الرابعة : الموازنات الاستثنائية

وتحتوي على العناصر الآتية:

- طريقة فترة الاسترداد.
- طريقة صافي القيمة الحالية.
- طريقة معدل العائد الهاسبي.
- طريقة معدل العائد على الاستثمار.
- طريقة التكلفة السنوية المعادلة.
- الرقم القياسي للربحية.
- معدل الاسترداد العكسي.

الوحدة الخامسة: تحليل التعادل

- مفهوم نقطة التعادل.
- استخدامات تحليل التعادل.
- كيفية تحديد نقطة التعادل.
- العواهل التي تؤثر على مستوى التعادل.
- هامش الأهان.
- حالات وتطبيقات عهلية.



أساليب التدريب:

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبات العملية