



ادارة العقود والاورامر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$))	احجز مقعدك
٢١ ديسمبر - ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥	اسطنبول	٣١٥٠	سجل الآن

الأهداف:

- مها لا شك فيه ان ادارة العقد من الاهمية بهكان ولانتقل بحال من الاحوال من مراحل العقد الاخرى سواء مرحلة المفاوضات او مرحلة الصياغة او التنفيذ الامر الذي يتطلب ضرورة وضع استراتيجية فاعلة لادارة العقد سواء العقد المحلي او الخارجي بها يضمن نجاح المشروعات هو موضوع التعاقد وذلك على اختلاف انواع العقود والامر الذي لاهمية فيه ان التخطيط والرقابة الفعالة والضبط الحازم من الامور الضرورية لادارة العقود بشكل مرن في كافة خطوات التعاقد بدءا من المواصفات والاشتراطات والمفاوضات وتقدير العطاءات ثم مرحلة فض المصاريف والبت في العروض واجراءات الترسية والاطار بها وانتهاءا بالتنفيذ الكامل والصحيح للعقد .
- كما ان الاواهر التغييرية والمطالبات العقدية المتعلقة بعقود المقاولات تتطلب ضرورة التعرف على انواع اواهر التغيير وشروطها وصاحب الحق في اصدارها وتوقيت اصدار الامر وقيمتها . وكذلك التعريف بالمطالبة واستراتيجية الدخول فيها واطراف المطالبات العقدية ، ومصادر وجود المطالبات في مجال الانشاءات والبنود التي يجب ان تتضمنها المطالبة بكل امر على حدا □□ كل هذه الجوانب وتلك يتعين دراستها والهزج بين النظرية والتطبيق بشأنها كي تعمر الفائدة المرجوة وفضلا عما قدره فأن التحكيم باعتباره الوسيلة السريعة والفاعلة لحسم المنازعات التي قد تنشأ عن العقود اصبح ضرورة حتمية ماقد ينشأ خلاف بين الاطراف المتعاقدة حول تنفيذ او تفسير العقد



الاهداف التفصيلية:

- تدريب المشاركين على الاساليب الحديثة لادارة العقود
- التعرف على المشكلات العملية والجوانب الاجرائية في العملية التعاقدية
- الاسلوب النهوذجي لتأهيل المقاولين
- التعرف على اساليب تنفيذ وادارة العقد الخارجي
- الدراسة التفصيلية للاواهر التغييرية سواء في حدود مضمون العقد او خارجه
- شروط اواهر التغيير الواقعة في حدود مضمون العقد
- من له حق اصدار امر التغيير
- توقيت اصدار امر التغيير
- القيمة الهالية لامر التغيير ونسوبا الى قيمة العقد
- التعريف بالمطالبات العقدية واستراتيجية الدخول فيها
- التعرف على مصادر المطالبات في مجال الانشاءات
- اسباب التأخير عن التنفيذ طبقا للبرنامج الزمني من الاطراف
- زيادة التكلفة باعتبارها احد بنود المطالبة العقدية واسبابها
- خطوات تحليل المطالبة والمستندات المطلوب وجودها في ملف العملية
- انواع المطالبات واصحابها
- التعريف بنظام التحكيم كأسلوب لحسم المنازعات العقدية
- طريق تسوية النزاعات في المطالبات .
- مبادئ نظام التحكيم
- مشارطة التحكيم واسلوب صياغتها
- اجراءات الخصومة التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم واساليب تنفيذه

المستفيدون:

- مدراء الادارات والدوائر والاقسام والاختصاصيين المهتمين بالعقود والانشطة المتعلقة بها في كافة الاجهزة والمصالح والوزارات والهيئات والهيئات والشركات والبنوك على اختلاف انواعها
- المهندسون العاملون بالبلديات ووزارة الاشغال العامة ومصالح الطرق والجسور والوزارات



والجهات المعنية بأهور التشييد والبناء

- المشرفون الذين يتولون الاشراف على عقود المقاولات والتشييد العامة في كافة المراحل التعاقدية المختلفة
- المهندسون الاستشاريون
- المهندسون والفنيون العاملون في مجال الشؤون القروية والبلديات
- الهدراء والاختصاصيون بإدارات العقود والاهداد والتهوين والاحتياجات
- الهدراء والاختصاصيون الهنوط بهم تنفيذ اواخر الشراء
- القانونيون سواء الباحثين او المستشاريين القانونيين العاملين بالادارات القانونية

محتويات البرنامج:

الوحدة الاولى:

ادارة العقد في مراحله الثلاث

- مرحلة ما قبل الالتزام بالتعاقد والالتزام كل طرف بشأنها
- مرحلة ابرام العقد واشتراطاتها ومشاكل التنفيذ وكيفية حلها
- مرحلة تنفيذ العقد ولاسلوب الاهتل لادارة العقد خلالها
- المبادئ العامة المشتركة للعقود على اختلاف انواعها
- الاعتمادات المستندية ودورها في ادارة العقد الخارجي
- خطابات الضمان ولزوها في العملية التعاقدية وانواعها المختلفة

الوحدة الثانية:

اساليب التعاقد وكيفية ادارة المشكلات العملية بشأنها:

- المناقصة العامة وانواعها واهدائها وخصائصها
- المناقصة المحدودة وشروط التعاقد بهوجبها
- المناقصة المحلية وخصائصها وشروطها
- الممارسة والشروط الحاكمة لها



- **كيفية مراجعة المطالبة**
- **الاسباب التي من اجلها لا يجوز للاستشاري القائم بالتصميم والمتابعة ان يكون مراجعة للمطالبة**
- **الاسس الواجب اتباعها عند مراجعة المطالبة بمعرفة استشاري محايد**
- **الاسباب التي يحق للمقاول عند حدوثها انهاء العقد**
- **مطالبات الهالك والمخاطر التي تحيق به في اي تعاقد**
- **ماهي الاضرار التي تقع على الهالك بسبب التأخير في التنفيذ**
- **اسس مطالبات الهالك للمقاول عند التنفيذ الخاطى او غير الكاوم**
- **مطالبات المقاول من الهالك**
- **المطالبات والنزاع مع مقاولي الباطن**
- **انواع اللواهر التغييرية**
- **شروط اهر التغيير الواقع في حدود مضمون العقد**
- **صاحب الصلا حية في اصدار اهر التغيير**
- **توقيت وقيمة اوهر التغيير**
- **كيفية تفادي المطالبات**
- **نموذج عملي للمطالبة**

الوحدة الرابعة:

التحكيم في العقود والمطالبات العقدية:

- **الطرق الثلاث لتسوية اي نزاع ينشأ عن المطالبة**
- **التسوية الودية**
- **التسوية عن طريق التحكيم**
- **التسوية عن طريق القضاء**
- **نظام التحكيم كوسيلة لحسم المنازعات العقدية**
- **اهمية التحكيم كنظام قضائي خاص**
- **المبادئ التي يقوم عليها نظام التحكيم**
- **الاطراف المشتركة في عملية التحكيم**
- **الشروط الواجب توافرها في الحكم**
- **نظام التحكيم في دول مجلس التعاون الخليجي**



- مشاركة التحكيم واسلوب صياغتها باحتراف
- طبيعة الانفاق على التحكيم
- الشروط القانونية الواجب توافرها في الحكم
- بداية سلطة هيئة التحكيم وانقضاؤها
- اجراءات الخصومة التحكيمية
- البراهين او الدلائل في القضية التحكيمية
- مصروفات التحكيم
- الخبراء ودورهم في المنازعة التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم وشروط صحته
- طرق الطعن في حكم التحكيم
- وضع الصيغة التنفيذية على حكم التحكيم
- تنفيذ حكم التحكيم

الوحدة الخامسة:

- سيتم ادارة ومناقشة عدد 24 قضية تحكيمية عربية ودولية تتعلق بموضوع ورشة العمل.

أساليب التدريب:

المحاضرات النقاشية :

وتهدف إلى نقل المفاهيم الفلسفية والمعارف الأكاديمية إلى المشاركين بها يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يهكن الانطلاق منه لبناء المحاور الأساسية التي ينطلق منها البرنامج.

المناقشات الجماعية:

وتهدف إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبها يساهم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجميع تسهم بعد ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنهجومة التدريبية.



ورش العمل:

وتهدف إلى توجيه المشاركين في مجموعة من الورش التدريبية التي يسعى من خلالها المدرب Plan Action إلى ترجمة الموضوعات التي يدور حولها البرنامج في شكل خطة عمل تطويرية نتيجتها دليل تطبيقي يمكن للمشاركين الاسترشاد به في عملية نقل أثر التدريب إلى الواقع العملي وبها يظهر في شكل نتائج ملموسة على الأداء الكلي.