



صناعة العقلية الإدارية

بتاريخ: ٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

اجز مقعدك

الرسوم (\$))

اماكن الإنعقاد

سجل الآن

أهداف البرنامج:

- التعرف على التوجهات الحديثة لهؤسسات المستقبل، وملاحق القيادة الادارية
- الوقوف على ملاحق واقع العالم الجديد والمفاهيم الحديثة للذليات والحلول الادارية التي تصالح للتعامل مع المناخ الاستراتيجية الجديد
- تزويد المشاركون بالأسس المنطقية والفلسفية التي قامت عليها منهجيات الادارة الحديثة، وتشكيل العقلية الادارية القيادية لتفعيلها
- التدريب على مهارة التفكير الاستراتيجي واعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل
- تزويد المشاركون بالهدايل الحديثة لوضع سياسات تنمية وتطوير الموارد البشرية والذليات المطبقة في هذا المجال وفق المنهجيات الادارية الحديثة
- التعرف على كيفية خلق الهزايا التنافسية للمنظمة من خلال المنهجية الحديثة لحل المشكلات واتخاذ القرارات (ستة سيجها)

المحتويات:

صناعة العقلية الادارية القيادية وبيئة الأعمال المعاصرة:

- سمات وملاحق بيئة الأعمال المعاصرة المضطربة والتنافسية
- منهجيات الإدارة الحديثة في مواجهة المستجدات العالمية
- التخلص من الممارسات والذليات التقليدية للإدارة وملاحق التوجهات الحديثة
- أبعاد التوجهات الإدارية المعاصرة والحاجة الى بناء منظومة ادارية جديدة



• الهأق الإدارى للمنظمات واعادة هندسة الحلول الادارية

التحول من منهجية إدارة المستقبل إلى صناعة المستقبل:

- عدم فاعلية التخطيط الإستراتيجى بصورته الحالية (تحليل SWOT)
- التحول من أسلوب ادارة الأحداث الى مدخل صنع الأحداث وصناعة المستقبل
- الخيارات الاستراتيجية والليات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهات المستقبل
- التفكير الإستراتيجى الحل الأمثل لهوإجهة الإضطراب والفروض فى الهناخ الإستراتيجى

التوجه الإلكترونى لهندسة العمليات وإجراءات العمل:

- التوجه بالعميل وأهمية إعادة هندسة العمليات وإجراءات العمل
- أفدخ عشرة أخطاء فى إعادة الهندسة والتدهير الخلاق
- خطوات إعادة هندسة العمليات وهوقع تكنولوجيا المعلومات منها
- مقاومة التغيير للتدهير الخلاق وأساليب العلاج

الإتجاهات الإدارية الحديثة لسياسات الهوارد البشرية:

- أهمية النظرة الى الهوارد البشرية كراس مال فكرى
- الوصف الوظيفى فى شكله الجديد فى إطار العمل مع فرق العمل
- النظرة الجديدة والليات المستحدثة لسياسة الإختيار والتعيين
- النظر الجديدة للتعويضات وكيفية تطبيقها
- إعادة هندسة نظم تقييم أداء العاملين وفقا للنظرة الجديدة للهوارد البشرى
- نظريات جديدة وأدوات جديدة لتحقيق التحفيز الخارق للعاملين
- أدوار جديدة للقائد المعاصر لتفجير طاقات الإبداع للعاملين

الإستراتيجيات الجديدة لتقييم الأداء المؤسسى:



- مؤشرات التقييم التقليدية ، والليات المستحدثة فى بطاقة الأداء المتوازن
- كيفية تعميق العلاقة بين هدف الربحية وتحقيق الانتها وخدمة العملاء
- إعادة هندسة نظام قياس ومراجعة الأداء (BENCHMARKING)
- إعادة تصميم منظومة القياس لتحقيق أفضل النتائج
- الإستراتيجية الإدارية SIGMA SIX وتهيئتها فى التحسين الفائق للجودة

لمن هذا البرنامج:

البرنامج موجه للموظفين الذين يشغلون وظائف قيادية وإشرافية ، كرؤساء مجالس الإدارة والأعضاء المنتدبون ، وأعضاء المجلس ، وهدراء العمور ، والهدراء ، ورؤساء الأقسام والوحدات ، والدوائر ، وهدراء التخطيط ، والتنظيم ، والبحوث ، والتطوير ، والعاهمين فى المنظمات الحكومية والشركات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجاهية والتطبيقات العملي