



التميز في القيادة و التخطيط و الرقابة و التوجيه (MBA)

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢٢ ديسمبر - ٢٦ ديسمبر ٢٠٢٤	كوالالمبور	٣١٥٠	سجل الآن

المقدمة

يعتبر التميز حالة من الإبداع الإداري والتفوق التنظيمي ، تحقق مستويات غير عادية من الأداء والتنفيذ في المنظمة ، بما ينتج عنه نتائج وإنجازات تتفوق على المستويات السابقة من الإنجاز والأداء ، وترقى إلى إرضاء متلقي المنتج أو الخدمة ، ومن أهم أسس التميز :

- التحيز للتنفيذ
- الإقتراب من العميل



- تنمية الإستقلالية والعمل الحر
- تحقيق الإنتاجية من خلال الأفراد
- الممارسة الذاتية والسعي لخلق القيمة
- الإنحصار في مجالات الخبرة
- التنظيم البسيط والعدد الصغير للعاملين
- الهزج بين المركزية واللامركزية

والطريق لتحقيق التميز هو القيادة الناجحة التي تعني تحريك الأفراد في الاتجاه الذي يحقق مصالحهم على المدى البعيد، فالقيادة الناجحة منهج ومهارة وعمل يهدف إلى التأثير في الآخرين، والشخص القيادي هو الذي يحتل مرتبة متقدمة في المجموعة، ويتوقع منه تأدية عمله بأسلوب يتناسق مع تلك المرتبة. فالقيادة هي التأثير الاستراتيجي في الآخرين ليؤدوا الأعمال التي يريد القائد إنجازها ، وقدرة القائد على التأثير في الآخرين للعمل بحماس وثقة لإنجاز الأعمال المحددة لهم، والقدرة على إقناع الآخرين بمحاولة تحقيق أهداف محددة بحماس ، أو عملية تحريك مجموعة من الأفراد باتجاه محدد ومخطط وذلك بحثهم على العمل باختيارهم، وللقيادة عناصر مهمة أولها قائد يتسم بشخصية مؤثرة ومهارات لتحقيق هدف محدد و مجموعة من الأفراد اللازمين لتحقيق الهدف والرقابة عملية ومنظمة process systematic يتأكد من خلالها القادة من مدى تنفيذ الخطط وتحقيق الأهداف وباستخدام طرق فعالة وذات كفاءة عالية efficient & effective manner

أن الرقابة الإدارية هي عبارة عن جهد ومنظم effort systematic لتحديد مقاييس الأداء لتحقيق الأهداف المخططة.

المستفيدون:



• مديرو الفروع ونوابهم ورؤساء الأقسام جميع عاملين والهؤوسسات والصف التالى فى القيادة .

محتويات البرنامج:

الوحدة الأولى: تحقيق التميز فى البيئة الادارية الحديثة لهواجهة التحديات المعاصرة

-
- الفكر الحديث فى الادارة
- تحديات الادارة فى بيئة الأعمال والخدمات
- مهارات المدير المعاصر
- العملية الإدارية ... ووظائف الإدارة
- التهيكل الإدارى فى المنظمات
- الفعالية الإدارية
- الكفاءة الادارية
- التميز الإدارى
- منظومة الأداء الإدارى المتميز
- مركزية الإدارة
- المرونة واللامركزية
- تطبيقات وورش عملية

الوحدة الثانية: قوة القيادة و التأثير فى إدارة التميز

- مفاهيم القيادة
- تصنيف القيادة وأنواعها
- هوية القيادة والتأثير
- القيم والقائد الساحر



- أسباب فشل القيادة
- إختيار وإعداد القادة
- مصادر قوة القائد
- معايير كفاءة القائد
- قيادة وجهوعات العمل
- دورالقيادة فى مواجهة الأزمات الإدارية
- تطبيقات وورش عملية

الوحدة الثالثة: التخطيط في المؤسسات الحديثة

- التخطيط (أنواعه - أهدافه - مستوياته)
- دور التفكير الاستراتيجى فى دعم توجهات الإدارة الإستراتيجية
- الإدارة الإستراتيجية
- التفكيرا لاستراتيجى
- القادة اصحاب الرؤية الإستراتيجية
- الهدير الاستراتيجى
- خصائص ذوى التفكير الاستراتيجى
- التحليل الإستراتيجى للبيئة
- مراحل الإدارة الإستراتيجية
- التخطيط لإستراتيجى
- صياغة الرؤية والرسالة
- تحديد وصياغة الاهداف
- الأهداف الذكية
- السياسات والبدائل الاستراتيجية
- تطبيق وتقييم الاستراتيجية
- مثال للتخطيط التنفيذى
- إستراتيجيات التنظيم الإدارى
- تطبيقات وورش عملية

الوحدة الرابعة: المفاهيم الحديثة للرقابة و المتابعة الإدارية



- الرقابة الإدارية
- مفهوم الرقابة
- أهمية الرقابة
- أنواع الرقابة
- الرقابة الوقائية
- الرقابة المتزامنة
- الرقابة اللاحقة
- مراحل الرقابة الإدارية
- تحديد المعايير
- قياس الأداء
- مقارنة الأداء الفعلي بالخطط
- تحليل أسباب الانحرافات و اتخاذ اللازم
- المتابعة الإدارية
- تطبيقات وورش عمل

الوحدة الخامسة: المهارات القيادية في توجيه و دعم الجوانب الإنسانية في مجموعات العمل

- التوجيه الإداري
- مهارات الإتصال
- قراءة وفهم لغة الجسد
- الأساليب الحديثة في حفز دوافع الأحرار
- هرم ماسلو والمتغيرات في الحاجات الإنسانية
- التحكم في الوقت وتسلسل الأولويات
- إستراتيجيات السيطرة على ضغوط العمل
- منح أم انتزاع الصلاحيات ؟
- إدارة الصراعات والخلافات في العمل
- تكوين المتدرب من الإرتقاء بفاهيم الجوانب الإنسانية والتوجيه والمهارات القيادية في التطوير وبناء الثقة وحفز مجموعات العمل
- تأكيد وممارسة أدوار الإتصال والمهارات الغير لفظية والشفوية والتحريرية في المؤسسات الحديثة
- إستراتيجيات إدارة الإجهاد والصراع في العمل



أساليب التدريب

- الراضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.