



## المحاسبة عن الرواتب والأجور والمميزات باستخدام الحاسب الآلي

بتاريخ  
أماكن الإنعقاد  
الرسوم (\$)   
أجرت مقعدك

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

### الهدف العام:

تقديم المعرفة الشاملة للعاملين بالإدارات المعنية بالنواحي المالية لشؤون العمالة حول المشاكل المالية والحاسبية والتكاليفية المرتبطة بعنصر العمل مع مقترحات بحلول علمية وعملية لتلك المشاكل.

### المستفيدون:

المسؤولون عن إدارة الرواتب و المحاسبون في الرواتب والعاملون بالإدارات المالية ، والمهتمون بالأعمال المالية والحاسبية المتعلقة بالرواتب والأجور والمميزات المقدمة للعاملين

### محتويات البرنامج:

### عنصر العمل:

- استحقاقات العاملين ومشاكل الحاسبة عنها .
- إعداد كشف الرواتب والأجور .
- أهميته وعلاقته بهيكل تكاليف الأنشطة .
- الموازنة التقديرية لتكلفة عنصر العمل ، واستخدام منحنيات التعلم .
- الحسوبات ، وحساب صافي الأجر المستحق للعامل .



## معدل الأجر الشامل:

- مبادئ حسابه واستخداماته في مجالات محاسبة التكاليف في شركات تكرير وتوزيع النفط.
- تحليل الأجر وظيفياً وتحليل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل .
- الرقابة المحاسبية والتكلفية على عنصر الأجر .
- التحليل الثنائي والثلاثي والرابعي للانحرافات العنصر .
- نظم الحوافز ، مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج ،
- تقييم وتطوير نظم الحوافز.
- مراجعة حسابات الأجر والرواتب .
- صياغة وصناعة القرارات الإدارية المتعلقة بعنصر العمل.

## حالة:

- استخدام نقطة تماثل التكلفة في الاختيار بين بدائل التدريب .
- مختبر عملي عام في المشاكل المالية والمحاسبية لعنصر الرواتب .

## أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.