



المحاسبة عن الرواتب والأجور والمميزات باستخدام الحاسب الآلي

بتاريخ
أماكن الإنعقاد
الرسوم (\$)
أجز مقعدك

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

الهدف العام:

تقديم المعرفة الشاملة للعاملين بالإدارات المعنية بالنواحي المالية لشئون العمالة حول المشاكل المالية والحاسبية والتكاليفية المرتبطة بعنصر العمل مع مقترحات بحلول علمية وعملية لتلك المشاكل.

المستفيدون:

المسؤولون عن إدارة الرواتب و المحاسبون في الرواتب والعاملون بالإدارات المالية ، والمهتمون بالأعمال المالية والحاسبية المتعلقة بالرواتب والأجور والمميزات المقدمة للعاملين

محتويات البرنامج:

عنصر العمل:

- استحقاقات العاملين ومشاكل الحاسبة عنها .
- إعداد كشف الرواتب والأجور .
- أهميته وعلاقته بهيكل تكاليف الأنشطة .
- الموازنة التقديرية لتكلفة عنصر العمل ، واستخدام منحنيات التعلم .
- الحسوبات ، وحساب صافى الأجر المستحق للعامل .



معدل الأجر الشاھل:

- مبادئ حسابہ واستخداھاتہ فی مجالات محاسبہ التكاليف فی شركات تكرير وتوزيع النفط.
- تحليل الأجر وظيفياً وتحویل الأنشطة بتكلفة عنصر العهل .
- الرقابة المحاسبية والتكلفية على عنصر الأجر .
- التحليل الثنائي والثلاثي والرباعي لانحرافات العنصر .
- نظم الحوافز ، مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج ،
- تقييم وتطوير نظم الحوافز.
- مراجعة حسابات الأجر والرواتب .
- صياغة وصناعة القرارات الإدارية المتعلقة بعنصر العهل.

حالة:

- استخدام نقطة تماثل التكلفة في الاختيار بين بدائل التدريب .
- مخربر عھلي عام في المشاكل الهالية والمحاسبية لعنصر الرواتب .

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العهل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العھلية.