



تقييم وإدارة وتنظيم الأداء المحاسبي

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٠ أغسطس - ١٤ أغسطس ٢٠٢٥	لندن	٥٥٠٠	سجل الآن

الأهداف:

1. فهم الغرض من القوائم المالية.
2. معرفة العناصر الهكونة لكل قائمة.
3. تحليل و تفسير العلاقة بين الدخل و التدفقات النقدية.
4. دراسة و تحليل البيئة الاقتصادية و التنافسية للشركات.
5. إتقان مهلية التحليل التفصيلي لربحية و مخاطرة الشركات.

المستفيدون:

- هدرء الإدارات المالية
- هدرء التدقيق الداخلي
- المحاسبون الإداريون.
- الهدققون الداخليون



- المدققون الخارجيون
- المحللون الهليون
- مدراء الرقابة الداخلية والتسهيلات المصرفية والاستثمار.

محتويات البرنامج:

إدارة وتنظيم الأداء الحاسبي:

- عناصر الأداء الحاسبي
- المنظومة المتكاملة للأداء الحاسبي الحديث
- فلسفة الجودة الشاملة للأداء الحاسبي
- عوامل النجاح الرئيسية للأداء الحاسبي

الإطار المتقدم لقياس الأداء الهالي والحاسبي.

- التحليل الهالي وعلاقته بقياس وتقييم الأداء الهالي.
- أهمية ومجالات التحليل الهالي.
- أساليب التحليل الهالي.
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل الهالي .
- التحليل الأفقي وتحليل الاتجاه العام.
- التحليل الرأسى وتحليل الحجم المشترك.
- أدوات التحليل الهالي بالنسب والمؤشرات الهالية.
- التحليل الهالي للبيانات بالميزانيات الحكومية للوزارات والهيئات الحكومية .
- المؤشرات الهالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس.
- نموذج ألتمان للتنبؤ بالنجاح أو الفشل الهالي.
- حالات عملية للتنبؤ بالأداء الهالي المستقبلي.

قياس الأداء الهالي باستخدام أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking

- فكرة أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking
- أهمية أسلوب Benchmarking

- تحديد مواطن القوة ومواطن الضعف داخل الشركة
- حالات تطبيقية متنوعة

دور الموازنات في إدارة الأداء المحاسبي .

- تعريف الموازنة وأهدافها
- استخدامات الموازنات
- أنواع الموازنات
- مبادئ إعداد الموازنة
- الاعتبارات الواجب مراعاتها قبل إعداد الموازنة
- دور التنبؤ في إعداد الموازنة
- مراحل إعداد الموازنة
- الموازنة كأداة للتخطيط
- الموازنة كأداة الرقابة وتقييم الأداء المالي

بطاقة الأداء المتوازن كمدخل لقياس الأداء الاستراتيجي (C.S.B)

- ماهية بطاقة الأداء المتوازن
- المحاور المتوازنة للأداء
- المحور المالي
- محور العملاء
- محور التعلم والنمو
- محور العمليات الداخلية
- مراحل بناء البطاقة
- مراحل قياس الأداء الاستراتيجي للمؤسسات
- حالات عملية ونماذج تطبيقية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار



-
- العمل ضمن مجموعات
 - التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.