



## تقييم وإدارة وتنظيم الأداء المحاسبي

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١١ مايو - ١٥ مايو ٢٠٢٥	سنغافورة	٣١٥٠	<a href="#">سجل الآن</a>

### الأهداف:

١. فهم الغرض من القوائم المالية.
٢. معرفة العناصر المكونة لكل قائمة.
٣. تحليل و تفسير العلاقة بين الدخل و التدفقات النقدية.
٤. دراسة و تحليل البيئة الاقتصادية و التنافسية للشركات.
٥. إتقان عملية التحليل التفصيلي لربحية و مخاطرة الشركات.

### المستفيدون:

- مدراء الإدارات المالية
- مدراء التدقيق الداخلي
- المحاسبون الإداريون.
- المدققون الداخليون
- المدققون الخارجيون



- المهملون الهاليون
- هدرء الرقابة الداخلية والتسهيلات المصرفية والاستثمار.

## محتويات البرنامج:

### إدارة وتنظيم الأداء الهاسبي:

- عناصر الأداء الهاسبي
- المنظومة الهتكاملة للأداء الهاسبي الحديث
- فلسفة الجودة الشاملة للأداء الهاسبي
- عوامل النجاح الرئيسية للأداء الهاسبي

### الإطار الهتكدم لقياس الأداء الهالي والهاسبي.

- التحليل الهالي وعلاقته بقياس وتقييم الأداء الهالي.
- أهمية ومجالات التحليل الهالي.
- أساليب التحليل الهالي.
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل الهالي .
- التحليل الأفقي وتحليل الاتجاه العام.
- التحليل الرأسى وتحليل الحجم الهشترك.
- أدوات التحليل الهالي بالنسب والهؤشرات الهالية.
- التحليل الهالي للبيانات بالهيزانيات الهكومية للوزارات والهيناء الهكومية .
- الهؤشرات الهالية الهركبة للاتبؤ بالإفلاس.
- نهوذج ألتهان للاتبؤ بالنجاح أو الفشل الهالي.
- حالات عهلية للاتبؤ بالأداء الهالي الهستقبلي.

### قياس الأداء الهالي باسخدام أسلوب الهقارنة بالأفضل Benchmarking

- فكرة أسلوب الهقارنة بالأفضل Benchmarking
- أهمية أسلوب Benchmarking
- تحديد هواطن القوة وهواطن الضعف داخل الشركة

## • حالات تطبيقية متنوعة

### دور الموازنات في إدارة الأداء المحاسبي .

- تعريف الموازنة وأهدافها
- استخدامات الموازنات
- أنواع الموازنات
- مبادئ إعداد الموازنة
- الاعتبارات الواجب مراعاتها قبل إعداد الموازنة
- دور التنبؤ في إعداد الموازنة
- مراحل إعداد الموازنة
- الموازنة كأداة للتخطيط
- الموازنة كأداة الرقابة وتقييم الأداء المالي

### بطاقة الأداء المتوازن كمدخل لقياس الأداء الاستراتيجي (C.S.B)

- ماهية بطاقة الأداء المتوازن
- المحاور المتوازنة للأداء
- المحور المالي
- محور العملاء
- محور التعلم والنمو
- محور العمليات الداخلية
- مراحل بناء البطاقة
- مراحل قياس الأداء الاستراتيجي للمؤسسات
- حالات عملية ونماذج تطبيقية

### أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات



---

## • التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.